



Politica integrata per la Gestione dei Sistemi di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro

ROYAL PAT considera la soddisfazione del cliente, la qualità dei prodotti e servizi, la tutela dell'ambiente, la salvaguardia della salute e la sicurezza sul luogo di lavoro elementi imprescindibili e veri punti di forza della gestione strategica dell'impresa.

La Direzione, con la corretta definizione dei flussi, delle competenze, del background tecnico professionale di tutto il personale e con l'applicazione di un sistema di gestione integrato, si impegna a:



QUALITA'

perseguire la massima soddisfazione del Cliente, nel rispetto delle sue aspettative e dei requisiti applicabili, promuovendo il miglioramento continuo dei prodotti e servizi offerti, in accordo alla norma di riferimento UNI EN ISO 9001:2015.



AMBIENTE

tutelare l'Ambiente e prevenire l'inquinamento nel pieno rispetto delle prescrizioni dell'apparato normativo cogente e degli obblighi previsti nel proprio Sistema di Gestione Ambientale, secondo i requisiti della norma di riferimento UNI EN ISO 14001:2015.



SICUREZZA

promuovere ed incentivare la partecipazione di tutti i lavoratori al fine di prevenire gli infortuni, proteggere la salute di tutti i lavoratori e fornire condizioni di lavoro più salubri e sicure e salubri nel rispetto dei requisiti di legge vigenti, di altri requisiti applicabili e di quelli assunti nel proprio Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, in riferimento alla norma UNI EN ISO 45001:2018.

MIGLIORAMENTO COSTANTE

L'obiettivo del miglioramento costante dell'adeguatezza e dell'efficacia del sistema di gestione integrato viene perseguito attraverso la formazione ed il coinvolgimento di ciascun collaboratore agli obiettivi prefissati. La condivisione degli obiettivi costituisce l'elemento fondamentale per costruire un programma di miglioramento basato su elementi oggettivi e misurabili nel tempo.

Uno degli strumenti fondamentali per il controllo e l'analisi degli scostamenti, rispetto agli obiettivi prefissati è rappresentato dal documento del Riesame Della Direzione, attraverso il quale vengono determinate le esigenze e le opportunità da considerare nelle strategie di miglioramento del sistema. Il controllo e l'analisi degli scostamenti, rispetto agli obiettivi prefissati e l'eventuale modifica, comporta un riesame formale con cadenza periodica.

IMPEGNO CONTINUO

Tutti i collaboratori sono coinvolti negli obiettivi e partecipano al continuo miglioramento del sistema di gestione per continuare a garantire nel tempo le capacità professionali e la rapidità di risposta alle esigenze di clienti e fornitori in termini di competenza e serietà.

Fermo, 20/01/2020

ROYAL PAT S.r.l.

La Direzione
[Handwritten signature]